



ปฏิทินการประเมิน ITA 2569

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ของหน่วยงานระดับต้นๆ (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1 | ช่วงการเตรียมความพร้อม Preparation Phase

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

- การเตรียม : การพิจารณาความพร้อมประเมิน



ช่วงที่ 1 : การเตรียมความพร้อม
(PREPARATION PHASE)
1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569



ช่วงที่ 2 : การดำเนินการประเมิน
(IMPLEMENTATION PHASE)
เมษายน - กันยายน 2569



ช่วงที่ 3 : การพิจารณา
และเผยแพร่ผลการประเมิน
(RESULTS PHASE)
ตุลาคม 2569

2 | ช่วงการดำเนินการประเมิน Implementation Phase

เมษายน - กันยายน 2569

1 ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน 1 - 30 เมษายน 2569

- ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร
- ดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP
- ป้อนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

2



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
Internal Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
External Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
Open Data Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2569



Deadline 17.00 น. เท่านั้น
ระบบปิดรับข้อมูลทันที

3

ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2569

การตรวจประเมิน OIT

1

ตรวจให้คะแนน OIT
1 - 31 สิงหาคม 2569

2

สอบทานการให้คะแนน
1 - 7 กันยายน 2569

3

ชี้แจงเพิ่มเติม
8 - 14 กันยายน 2569

4

ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม
15 - 30 กันยายน 2569



3 | ช่วงการพิจารณา และเผยแพร่ผลการประเมิน Results Phase ตุลาคม 2569

- ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- เผยแพร่ผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569

ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

(จังหวัดน่านและจังหวัดแพร่)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน และ นักท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ ท่องเที่ยว และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ (จังหวัดน่านและจังหวัดแพร่) ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙รายละเอียดดังนี้ ๑)

การตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องตามที่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คำสั่งเลขที่ [ระบุเลขที่คำสั่ง เช่น ๑๒/๒๕๖๘] ลงวันที่ [ระบุ วัน เดือน ปี] โดยมี สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการ ตำรวจท่องเที่ยว ๒ เป็นประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมเป็นคณะทำงานและเลขานุการ



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ที่ ๑๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามแนวทางการบริหาร ราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ กำหนดให้ยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พุทธศักราช ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ รายละเอียดดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |
| ๒. รองสารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ | เป็นคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |
| ๓. ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ | เป็นคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นผู้รับผิดชอบการทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ตามรายละเอียดใน ผนวก ก. แนบท้ายคำสั่งนี้ ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

ว่าที่ พันตำรวจโท

(นธิป แก้วประดิษฐ์)

สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓

กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ผนวก ก. ประกอบคำสั่ง ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ ที่ ๑๙ /๒๕๖๙ ลง ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ แผ่นที่ ๑

ลำดับ	รายชื่อผู้รับผิดชอบงาน	รายการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์	๑.ควบคุม กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) -IT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -OIT ประชาสัมพันธ์เปิดเผยต่อสาธารณะ	-หัวหน้าชุดทำงาน -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๒.	ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์	๑.ควบคุม กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-ผู้ช่วยหัวหน้าชุดทำงาน
๓.	ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม	๑.เจ้าหน้าที่ ติดตามการดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA.) -IT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -OIT ประชาสัมพันธ์เปิดเผยต่อสาธารณะ ๒.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -O๕ คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว -O๑๔ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน -O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-เลขานุการ -ประสานงานด้านต่างๆ -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๔.	ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม	๑.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา

ลำดับ	รายชื่อผู้รับผิดชอบงาน	รายการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	ค.ต.หญิง นริสรา โนแลียม	๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) -IT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -OIT ประชาสัมพันธ์เปิดเผยต่อสาธารณะ ๒.เจ้าหน้าที่ Admin เว็บไซต์ (ITA.) ๓.ผู้ควบคุม ดูแล จัดการลงข้อมูล ระบบ เว็บไซต์ (ITA.) ๔.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -Ob E-Service -O๗ สถิติผลการดำเนินงาน -O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๖.	น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล	๑.เจ้าหน้าที่ดูแล ติดตาม ลงข้อมูลเว็บไซต์ ๒.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร -O๘ สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว -O๙ สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๗.	น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล	๑.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๑ ข้อมูลผู้บริหาร -O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๘	น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล	๑.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (เม.ย.-มิ.ย.)	-ตามกำหนดเวลา

ผนวก ก. ประกอบคำสั่ง ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ ที่ ๑๙ /๒๕๖๙ ลง ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ แผ่นที่ ๓

ลำดับ	รายชื่อผู้รับผิดชอบงาน	รายการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙	-หัวหน้าสายตรวจน่าน ทั้ง ๓ ชุด -หัวหน้าสายตรวจแพร่ ทั้ง ๒ ชุด	๑.ควบคุม ดูแล การกรอกข้อมูลประเมิน ภายนอก -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	-ตามกำหนดเวลา
๑๐	ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย	๑.กรอกข้อมูลประเมินภายใน -IIT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน	-ให้แล้วเสร็จก่อน เดือนกันยายน ๒๕๖๙

มีการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของ ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.ท.



(นธิป แก้วประดิษฐ์)

สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒

๒.คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการวางแผน กำกับดูแล ติดตาม และขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (OT) การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ

ภาษา	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑) ภาษาไทย	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวในภาพรวม เพื่อให้นักท่องเที่ยวชาวไทยสามารถเข้าถึงการรับบริการจากตำรวจท่องเที่ยวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว (ภาษาไทย) เพื่อให้นักท่องเที่ยวสามารถเตรียมตัวเข้ารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม
๒) ภาษาอังกฤษ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว (ภาษาอังกฤษ) เพื่อให้นักท่องเที่ยวสามารถเตรียมตัวเข้ารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม
๓) ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	๑.จัดทำคู่มือแนะนำการให้บริการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้นักท่องเที่ยวสามารถเข้าถึงการรับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ บริเวณห้อง One Stop Service	ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม
๔) ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่น	ปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ Thailand Travel Safety ซึ่งเป็นคู่มือการแนะนำการท่องเที่ยวที่ปลอดภัยในระหว่างการท่องเที่ยวในประเทศไทย เพื่อให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลการท่องเที่ยวที่ปลอดภัยได้สะดวกยิ่งขึ้นโดยการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หลักของสถานี และสร้างช่องทาง QR-	ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม

	Code ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณห้อง One Stop Service	
--	---	--

๒) การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงท้องเที่ยวให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติได้รับทราบ

บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑) บทบาทภารกิจและผล การปฏิบัติงานฝ่ายป้องกันปราบปราม	เก็บรวบรวมผลการปฏิบัติในการช่วยเหลือ และให้บริการนักท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์ให้ประชาชนและ นักท่องเที่ยวทราบ	ด.ต.หญิง วรรณสุนันท์ สันติพงษ์ธร
๒) บทบาทภารกิจและผล การปฏิบัติงานฝ่ายสืบสวน	เก็บรวบรวมผลการจับกุมความผิดที่ส่งผล กระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ให้ประชาชน และนักท่องเที่ยวทราบ	จ.ส.ต.ศรีษัฐ หวานเสนาะ
๓) บทบาทภารกิจและผล การปฏิบัติงานฝ่าย อำนาจการ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่นักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติควรรู้ และต้องรู้ ผ่านสื่อออนไลน์	ด.ต.หญิง วรรณสุนันท์ สันติพงษ์ธร

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงท้องเที่ยว ได้แก่หัวหน้าสถานีดำรงท้องเที่ยวและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไป ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลหรือแนวทางการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการบริการนักท่องเที่ยว • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจท่องเที่ยว เช่น Facebook, Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม
๐๓ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจท่องเที่ยวในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจท่องเที่ยว วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนเลียม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
๐๕ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๕ คู่มือการให้บริการ นักท่องเที่ยว	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ นักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและ ภาษาต่างประเทศ	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว อย่าง น้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับ ประชาชน (Case Tracking) -ระบบ Thailand Police Application - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติการจับกุม ๑๐ กลุ่มต้องห้าม ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๘ สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	- สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - อย่างน้อยประกอบด้วยประเภทการให้บริการ - การให้บริการนักท่องเที่ยวทั่วไป - บริการช่วยเหลือด้านล่ามแปลภาษา - ช่วยเหลือติดตามคิมนทร์พัสสินให้แก่ นักท่องเที่ยว - การระงับเหตุที่เกิดกับนักท่องเที่ยว - การหลอกลวงนักท่องเที่ยว - การให้บริการอื่นๆ - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๙ สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	- ข้อมูลเชิงสถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจท่องเที่ยวประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประเมินเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง (๓) ราคากลาง (๔) วิธีซื้อหรือจ้าง	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๕) รายชื่อผู้เสนอราคา (๖) ราคาที่เสนอ (๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก (๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างจำแนกข้อมูล เป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน • <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อหรือจัดจ้างในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการ จัดซื้อหรือจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	• สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ○ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ ○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ○ กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจตรวจสอบประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจท่องเที่ยวคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ฉบับเป็นภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจนหมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ: (๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนลิยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างน้อยประกอบด้วย - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนแลี่ยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาวิเคราะห์รอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีตำรวจ ท้องเที่ยว ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตาม การ ประเมิน	๑.ผู้ควบคุม -ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง นริสรา โนลิยม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ	

• การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี และประชุมติดตามผลการปฏิบัติให้เป็นปัจจุบัน	ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒
ปรับปรุงเว็บไซต์	๑.เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลสม่ำเสมอ ๒.อัปเดตข้อมูลสถานภาพกำลังพลที่ได้รับแต่งตั้งโยกย้ายใหม่ ๓.อัปเดตข้อกำหนดที่นักท่องเที่ยวควรรู้/ต้องรู้ และจัดหมวดหมู่ให้ง่ายต่อการใช้งาน ๔.เผยแพร่ข้อมูลคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวที่ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง ๕.เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิง นริสรา โนเลี่ยม น.ส.กัญญาณัฐ หมั่นกุล

● การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่ง คณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	-การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -กำกับติดตามผลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) แยกรายละเอียดเป็นรายหัวข้อ ตามคู่มือของ ป.ป.ช.	สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ หัวหน้า สถานีตำรวจ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๒. ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ ประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ เพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าประสงค์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด ตลอดจนได้หารือแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการตามการวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก



๓. ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเป็นการตรวจทานความถูกต้องของข้อมูลต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่ป.ป.ช. กำหนด





รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันศุกร์ ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้อง ศปก.สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

วาระที่๑: เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ ประชุมทราบว่า ตามที่ ปปช. ได้ร่วมกับ สตช. ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่ง ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ ได้เข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นี้ เป็นปีที่สาม จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน จึงเชิญทุกท่านมาประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ในวันนี้

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒: เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ ทำความรู้จัก ๓ เครื่องมือประเมิน ITA



เรื่องที่ ๒ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



มติที่ประชุม : รับทราบ

เรื่องที่ ๓ เกณฑ์การประเมิน

๒.๑ ตัวชี้วัดในการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อน ด้านธรรมาภิบาลผ่านการใช้ กรอบและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประกอบไปด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

๒) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)

๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

๙) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

๑๐) การป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice)

๒.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจเพื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีการปรับรอบการประเมินและ ประเด็น คำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงาน ของสถาบันตำรวจท่องเที่ยว โดยจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีต่อหน่วยของ งานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้ วัด การปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัด การแก้ไข ปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันตำรวจท่องเที่ยว ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถาบันตำรวจท่องเที่ยว จะต้องเปิดเผยใน รูปแบบข้อมูล ดิจิทัลที่ สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่ รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึง ความรับผิดชอบและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถ ค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบ ริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดี ต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการ ตรวจสอบการทำงานและ การใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ประธาน ขอให้คณะทำงานทุกท่าน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ อย่าง น้อยให้อยู่ในระดับดีด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา: ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม: ด.ต.หญิง นริสรา โนเลี่ยม ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ (เลขาฯ)

ลงชื่อ ด.ต.หญิง



(นริสรา โนเลี่ยม)

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

ลงชื่อ ว่าที่ พ.ต.ท



(นธิป แก้วประดิษฐ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **Integrity and Transparency Assessment (ITA)**

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๓ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้เข้าร่วมประชุมประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป	แก้วประดิษฐ์	สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒
๒. ร.ต.อ.ชุมพล	ปันทะนันท์	รอง สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒
๓. ร.ต.ท.สงวน	แก้วปิก	รอง สว.(ป.) ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒
๔. ร.ต.ท.สวาท	ไชยศิริ	รอง สว.(อก.) ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒
๕. ด.ต.หญิง นริสรา	โนเลียม	ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒
๖. น.ส.กัญญาณัฐ	หมั่นกุล	เจ้าหน้าที่ TO

๕. ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ (หัวหน้าสถานี) พร้อมด้วยข้าราชการ

ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจท่องเที่ยวฉะเชิงเทรา ร่วมกันแสดงถึงเจตจำนงของการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชันทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการประชุมกำชับถึงการปฏิบัติต่างๆ เป็นประจำในทุกเดือน ตามห้วงระยะเวลาของการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานีตำรวจท่องเที่ยวฉะเชิงเทรา เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง ของการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไรก็ตามจะไม่ให้เกิดความโปร่งใส ไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



สถานีตำรวจท่องเที่ยวฉะเชิงเทรา จัดทำมาตรการ / กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ / กิจกรรม โดยสถานีตำรวจท่องเที่ยวฉะเชิงเทรา ได้นำมาตรการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเผยแพร่สู่สาธารณชน เพื่อยกระดับและพัฒนาภาพลักษณ์ความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ในการนี้ ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ (หัวหน้าสถานี) ได้กำหนดมาตรการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ของข้าราชการตำรวจในสังกัด "งดรับสินบน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันในทุกรูปแบบ โดยสั่งการให้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แสดงให้ประชาชนเห็นเด่นชัด ณ อาคารที่ทำการ ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒

นอกจากนี้ ยังได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อและแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านสายด่วน ๑๑๕๕, แอปพลิเคชัน Police Care, แอปพลิเคชัน Thailand Tourist Police รวมทั้งแพลตฟอร์มสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานี พร้อมทั้งขอเชิญชวนประชาชนร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เพื่อนำข้อมูลไปประเมินและพัฒนาการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อไป

จัดทำมาตรการ / กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ / กิจกรรม

สถานีตำรวจท่องเที่ยวขอนแก่น ได้นำมาตรการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อยกระดับและพัฒนาภาพลักษณ์ความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

ในการนี้ ว่าที่ พ.ต.ท.นธิป แก้วประดิษฐ์ สว.ส.ทท.๓ กก.๒ บก.ทท.๒ (หัวหน้าสถานี) ได้กำหนด มาตรการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ของข้าราชการตำรวจในสังกัด "งดรับสินบน ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ โดยสั่งการให้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แสดงให้ประชาชนเห็นเด่นชัด ณ อาคารที่ทำการ ส.ทท.๓ กก.๒ บก. ทท.๒

นอกจากนี้ ยังได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อและแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านสายด่วน ๑๑๕๕, แอปพลิเคชัน Police Care, แอปพลิเคชัน Thailand Tourist Police รวมทั้งแพลตฟอร์มสื่อสังคมออนไลน์ ต่าง ๆ ของสถานี พร้อมทั้งขอเชิญชวนประชาชนร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เพื่อนำข้อมูลไปประเมินและพัฒนาการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อไป

