

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจ ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒**  
**( ตำรวจท่องเที่ยว )**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ (ตำรวจท่องเที่ยว น่าน ) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว เห็นควรให้ทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วย

**ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

**ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม**

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจ ก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

### ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
(๑) มัคคุเทศก์เยือน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การออกตรวจสอบ มัคคุเทศก์ตามสถานที่ ท่องเที่ยวสำคัญในพื้นที่ พบ มัคคุเทศก์ไม่ปฏิบัติตามกฎ และระเบียบ เช่น การไม่ติด หรือแสดงบัตรมัคคุเทศก์, การแต่งกายไม่สุภาพ เรียบร้อย ฯลฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับ ดำเนินคดี หรือการว่ากล่าว ตักเตือน	๓	๓	๙
๒	ตรวจสอบมัคคุเทศก์ พบการ กระทำผิดไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และ คุณสมบัติที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและ มัคคุเทศก์ เช่น ไม่มีบัตร ประจำตัวมัคคุเทศก์, บัตร มัคคุเทศก์ปลอม หรือเป็น ชาวต่างชาติที่ทำหน้าที่ มัคคุเทศก์ ฯลฯ เป็นต้น	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลง อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุมดำเนินคดีตาม กฎหมาย หรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๓	๓	๙
๓	ตรวจสอบผู้ประกอบการ เกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว เช่น บริษัททัวร์ พบมีการ จ้างบุคคลหรือมัคคุเทศก์ ไม่ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ เช่น จ้างคนที่ไม่มีบัตร มัคคุเทศก์ทำหน้าที่ มัคคุเทศก์ หรือมัคคุเทศก์ที่ ผิดประเภท ฯลฯ เป็นต้น	มีการเรียกรับสินบน หรือ ข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี ตามกฎหมาย หรือทำให้รับ โทษ - ค่าปรับลดลง	๓	๓	๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**  
**(๒) ส่วนสถานบริการ**

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การออกตรวจสถาน สถานบริการ หรือสถานที่ประกอบกิจการต่างๆ ที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ หรือสถานที่อื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๑	๓	๓
๒	ตรวจสอบสถานบริการต่างๆ ในพื้นที่ว่ามีใบอนุญาตถูกต้อง, เปิดตรงตามประเภทที่ขอ หรือเปิด-ปิดตามเวลาที่กฎหมายหรือไม่	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๒	๓	๖
๓	ตรวจสอบสถานบริการต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อกำหนด หรือไม่ เช่น ห้ามคนมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ไปใช้บริการ, มีการจำหน่ายยาเสพติดต่างๆ หรือสิ่งของต้องห้าม ประเภทต่างๆ หรือไม่	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๓	๓	๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) ส่วยสถานบันเทิง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การออกตรวจสถานบันเทิงหรือสถานที่ประกอบการต่างๆ ที่มีลักษณะคล้ายสถานบันเทิง หรือสถานที่อื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมายหรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๑	๓	๓
๒	ตรวจสอบสถานบันเทิงต่างๆ ในพื้นที่ว่ามีใบอนุญาตถูกต้อง หรือเปิดตรงตามประเภทที่ขอหรือ เปิด-ปิดตามเวลา, ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่กำหนด (Zoning) หรือไม่	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมายหรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๒	๓	๖
๓	ตรวจสอบสถานบันเทิงต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อกำหนดหรือไม่ เช่น ห้ามคนมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีไปใช้บริการ, มีทางเข้า-ออก ทางหนีไฟ ฯลฯ เป็นต้น	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมายหรือทำให้รับโทษ - ค่าปรับลดลง	๒	๓	๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒**

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน	การออกตรวจสอบมัคคุเทศก์ตามสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญในพื้นที่ พบมัคคุเทศก์ไม่ปฏิบัติ ตามกฎและระเบียบ เช่น การไม่ติดหรือแสดงบัตรมัคคุเทศก์, การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย ฯลฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี หรือการว่ากล่าวตักเตือน	๓	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าชุด/ร้อยเวรฯ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานในแต่ละวัด พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ๒. ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนนายตำรวจทุกนายสอดส่อง ดูแลความเป็นอยู่ ความประพฤติของ ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๕	ตลอดปีงบประมาณ	ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
		ตรวจสอบมัคคุเทศก์ พบการกระทำ ความผิดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ เช่น ไม่มีบัตรประจำตัวมัคคุเทศก์, บัตรมัคคุเทศก์ปลอม หรือเป็นชาวต่างชาติที่ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ ฯลฯ เป็นต้น	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้อับอายลง	๓	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด			
		ตรวจสอบผู้ประกอบการเกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว เช่น บริษัททัวร์ พบมีการจ้างบุคคลหรือมัคคุเทศก์ ไม่เป็นไปที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ เช่น จ้างคนที่ไม่มีบัตรมัคคุเทศก์ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ หรือมัคคุเทศก์ที่ผิดประเภท ฯลฯ เป็นต้น	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้อับอายลง	๓				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ส่วยสถานบริการ	การออกตรวจสถานบริการ หรือ สถานที่ประกอบการต่างๆ ที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการหรือสถานที่อื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน ตรวจสอบสถานบริการต่างๆ ในพื้นที่ว่ามีใบอนุญาตถูกต้อง, เปิดตรงตามประเภทที่ขอ หรือเปิด-ปิดตามเวลาที่กฎหมายหรือไม่ ตรวจสอบสถานบริการต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อกำหนด หรือไม่ เช่น ห้ามคนมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีไปใช้บริการ, มีการจำหน่ายยาเสพติดต่างๆ หรือสิ่งของต้องห้ามประเภทต่างๆ หรือไม่	มีการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย	๓ ๒ ๑	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุด/ร้อยเวรฯ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานในแต่ละวัด พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ๒. ผู้บังคับบัญชาตลอดจนนายตำรวจทุกนายสอดส่อง ดูแลความเป็นอยู่ ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๕	ตลอด ปีงบประมาณ	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	ส่วยสถานบ้านเทิง	การออกตรวจสอบสถานบันเทิงหรือสถานที่ประกอบการต่างๆ ที่มีลักษณะคล้ายสถานบันเทิง หรือสถานที่อื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือทำให้รับโทษค่าปรับลดลง	๓	๑. อบรมกำลังข้าราชการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุด/ร้อยเวรจะมีการอบรมกำลังข้าราชการปฏิบัติงานในแต่ละวัด พร้อมทั้งกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ๒. ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนนายตำรวจทนายสอดส่องดูแล ความเป็นอยู่ ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๕	ตลอดปีงบประมาณ	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
		ตรวจสอบสถานบันเทิงต่างๆ ในพื้นที่ว่ามีใบอนุญาตถูกต้อง หรือเปิดตรงตามประเภทที่ขอ หรือเปิด-ปิดตามเวลา, ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่กำหนด (Zoning ) หรือไม่	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือทำให้รับโทษค่าปรับลดลง	๒	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด			
		ตรวจสอบสถานบันเทิงต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อกฎหมาย หรือไม่ เช่น ห้ามคนมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีใช้บริการ, มีทางเข้า-ออก ทางหนีไฟ ฯลฯ เป็นต้น	มีการเรียกรับสินบน, ผลประโยชน์ หรือข้อตกลงอื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือทำให้รับโทษค่าปรับลดลง	๒				

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลงชื่อ ว่าที่ พ.ต.ต.

( นธิป แก้วประดิษฐ์ )

สว.ส.ทพ.๓ กก.๒ บก.ทพ.๒